



Comisión de Educación
II Seminario de Formación de Educadores
16 y 17 de noviembre de 2012

Formulario para informaciones sobre “experiencias de buenas prácticas institucionales en misión compartida y en formación de educadores laicos y religiosos en identidad carismática”

Atención: Llenar el formulario en la web accediendo a la dirección www.champagnat.org/uisg en el período de 1° a 15 de marzo de 2012.

FORMULARIO II

EXPERIENCIAS A NIVEL PROVINCIAL

Parte I - informaciones generales

1. Congregación: Hermanos de las Escuelas Cristianas
2. Responsable para llenar el formulario: Hno. Jorge Enrique Fonseca
3. E-mail del responsable para llenar el formulario: jfonseca@lasalle.org
4. Líneas congregacionales para la misión compartida entre religiosos (as) y laicos (as).
 - a) **Compartiendo el carisma.** “el carisma de los fundadores revela como una experiencia del espíritu, transmitida a los propios discípulos para ser por ellos vivida, custodiada, profundizada y desarrollada constantemente en sintonía con el cuerpo de Cristo en crecimiento perenne.” Uno de los frutos de este proceso es el número creciente de cristianos laicos que participan en los ideales carismáticos de las congregaciones e institutos religiosos. Esta nueva dinámica ha sido vivida en muchas congregaciones religiosas como un tiempo de verdadero renacimiento, y ha encontrado su expresión a través de la misión compartida, la espiritualidad y los procesos innovadores de formación. Ambos, religiosos consagrados y seglares, se han enriquecido y fortalecido en sus respectivas identidades.
 - b) **Vida en comunidad.** La misión y el carisma de los Hermanos siguen estando claros. Durante la mayor parte de la historia del Instituto, los Hermanos han sido los garantes de la misión, actuando como el corazón, y la memoria de las escuelas cristianas y de las comunidades locales. La comunidad sigue hoy al servicio de la misión, se ha producido un cambio en el papel de los Hermanos como depositarios del carisma lasallista. “nos hemos más conscientes de nuestra responsabilidad de ser el corazón, memoria y garantía del carisma lasallista para todos los lasallistas. Al mismo tiempo, nos alegramos cuando otros lasallistas asumen esta responsabilidad.”

- c) **La formación.** Reconocemos que aunque la formación es absolutamente necesaria para cualquier modalidad de asociación lasallista, por si misma no garantiza que un individuo interiorice la experiencia y se convierta en lasallista. la auténtica formación se basa en la experiencia que se vive en una comunidad de personas donde todos están dispuestos a aprender. Gracias a la tecnología del siglo XXI, hoy en día es posible disponer de programas de formación, tanto presenciales como virtuales.

- d) **Estructuras de organización.** Todos los Capítulos generales del Instituto desde 1966, han instado a las provincias a establecer estructuras organizativas que promuevan y refuercen la asociación lasallista.

Parte II - Informaciones sobre la buena práctica

1. Nombre de la buena práctica:

Asamblea MEL Distrito de Bogotá

2. Descripción:

La asamblea para la misión educativa lasallista se realizó en el Distrito de Bogotá con la participación de 80 Hermanos y Seglares. Esta asamblea se realizó a través de varios encuentros y trabajos por pequeñas comisiones para establecer las líneas de acción de la misión para los próximos años.

3. Contexto:

Al igual que la Asamblea Internacional, esta misma estructura de participación se hace en cada una de las provincias del Instituto. Es una oportunidad de reflexión sobre la misión compartida a nivel regional. Participan Hermanos y Seglares para proyectar la misión de la provincia para un periodo determinado.

4. Objetivos:

Compartir, preguntar, proponer, soñar y construir juntos escenarios posibles para la educación en el Distrito Lasallista de Bogotá

5. Tiempo de duración:

La asamblea tiene un tiempo de preparación de aproximadamente de un año, en el cual se realizan varias actividades y encuentros de reflexión y finalmente se hace un encuentro de tres días para concluir el trabajo.

6. Coordinador: Responsable de la MEL a nivel Distrital.

7. Contacto del coordinador:

8. Evaluación de la experiencia:

a) Fortalezas.

- La posibilidad de encuentro para compartir.
- Reflexión sobre la realidad para proyectar la misión
- Compromiso de Hermanos y Seglares para fortalecer la misión compartida.

b) Debilidades

¡Gracias por su compartir!