



El texto completo de "Perspectivas Posteriores al Concilio Vaticano II sobre el Liderazgo Religioso" por HNA. Mary John Mananzan, OSB se encuentra disponible en la sección "Documentos - UISG". [Haga clic aquí para acceder a la sección.](#)

REFLEXIONES - El 11 de octubre de 2012, se celebró el 50ésimo aniversario de la apertura del Concilio Vaticano II. Es realmente uno de los más grandes eventos en la historia de la Iglesia. La Iglesia en su conjunto ha experimentado cambios revolucionarios y muy positivos como resultado del Concilio Vaticano II: cambios litúrgicos, sociales, culturales y económicos. Christine Moulton de Salt Lake Tribune escribe: el Vaticano II es considerado el Concilio más importante de la iglesia en los últimos siglos, no porque declaró nuevas doctrinas, sino porque cambió la forma en que la fe se acopla con el mundo moderno. (cfr. the Internet: Huff Post: RELIGIÓN) Abrió las ventanas de la Iglesia para que entre el aire fresco (aunque algunos críticos piensan que también dejó entrar huracanes.) Realizó cambios fundamentales en la forma en que la Iglesia está organizada y gobernada, así como también en su relación con otras religiones y con el mundo secular. No hay dudas de que los religiosos, y especialmente las religiosas, experimentaron el gran impacto del Concilio Vaticano II que cambió radicalmente la comprensión de sí mismos y de su estilo de vida.

Aunque el Vaticano II no ha producido ningún documento específico sobre el liderazgo religioso, introdujo conceptos en diferentes documentos que influyeron enormemente en la percepción que se tiene del liderazgo religioso.

INFLUENCIA DEL VATICANO II SOBRE LA COMPRESION DEL LIDERAZGO RELIGIOSO

1. PARTICIPACIÓN

Sin lugar a dudas, la Iglesia se halla todavía muy jerarquizada. Sin embargo, el Concilio Vaticano II trató de fomentar una mayor participación de los miembros de base. El Vaticano II entiende a la Iglesia como "comunidad" de miembros que comparten una visión y una tarea común: convencer a la gente del mundo entero sobre el amor de Dios y señalar a Cristo como el ejemplo de cómo amarlo y servirlo. En esta Iglesia, los laicos no son espectadores pasivos, como lo han sido durante mucho tiempo, sino que han sido animados a ser trabajadores activos en la viña del Señor.

Esto requiere un cambio en los líderes religiosos, en la comprensión de su rol y de su estilo de gobierno. A partir del estilo altamente centralizado y monárquico se desarrolló, al menos en algunas congregaciones, una estructura más circular y una apertura a escuchar a los miembros de base de la comunidad. Se introdujeron diálogos y se comenzaron a practicar asambleas comunitarias. En muchas comunidades, el término "Superior" ya no se utiliza y es substituido con términos como "Coordinador", "Moderador", etc. Aquí usaré aún la palabra Superior, ya que todavía está siendo utilizado por la gran mayoría de las comunidades religiosas.

2. COLEGIALIDAD

Wikipedia describe la colegialidad en la Iglesia Católica Romana de la siguiente manera: la "Colegialidad" se refiere a la doctrina sostenida por Iglesia Católica Romana en virtud de la cual los obispos del mundo, considerados en su conjunto (el Colegio Episcopal) comparten la responsabilidad de la gestión y la atención pastoral de la Iglesia con el Papa. Esta doctrina fue enseñada explícitamente por el Concilio Vaticano II, a pesar de que se basa en enseñanzas anteriores al mismo. Uno de los cambios más importantes del Concilio Vaticano II fue el de fomentar las conferencias episcopales (conferencias de obispos).

En el liderazgo religioso, esto se expresó en la toma de decisiones colectivas hechas por los Superiores Generales y sus Consejos, las Abadesas y las Prioras Provinciales con sus Consejos respectivos. A nivel local, las superiores también convocan asambleas comunitarias para discutir y decidir sobre las cuestiones que afectan a sus comunidades o sus apostolados.

3. SUBSIDIARIEDAD

La subsidiariedad es un principio de organización por el cual los asuntos deben ser manejados por la autoridad competente más pequeña, menos centralizada o de menor autoridad. Las decisiones políticas deben ser tomadas a nivel local, si es posible, en lugar de ser tomadas por una autoridad central. (Lew Daly (08/01/2010). "La Economía de Dios". El diario Financial Times. Consultado el 25/01/2010.) El Diccionario de Inglés Oxford define la subsidiariedad como la idea de que una autoridad central debe tener una función subsidiaria, realizando aquellas tareas que no pueden llevarse a cabo eficazmente en un nivel más inmediato o local.

En el liderazgo religioso esto significa que los superiores de mayor rango permiten a los superiores locales o inferiores decidir los asuntos de su área de jurisdicción y no interfieren, a menos que se les pida. Esto evita la micro-gestión que es desmoralizante para los funcionarios de menor rango y es una pérdida de energía para los superiores mayores. La micro-gestión también puede alentar a los miembros a pasar por encima de sus superiores inmediatos e ir directamente a la máxima autoridad, lo que es perjudicial para todo el sistema.

4. RENDICION DE CUENTAS

Aunque no se hace mención específica de una rendición de cuentas en los documentos del

Vaticano II, los tres primeros principios de participación, colegialidad y subsidiariedad incluyen necesariamente la rendición de cuentas de los líderes. Esto quiere decir abandonar el tipo de liderazgo de la monarquía absoluta, en el que los líderes son sólo responsables ante Dios y ante sí mismos y no ante sus circunscripciones.

Con la nueva comprensión de la Iglesia como una comunidad con una visión y responsabilidad comunes, el Vaticano II obliga a los líderes religiosos a rendir cuentas a los miembros de sus comunidades. En las comunidades religiosas, los capítulos generales y provinciales incluyen informes de las más altas superiores a sus miembros sobre la forma en que han cumplido con la visión-misión de las congregaciones o las resoluciones y recomendaciones de los capítulos anteriores.

El texto completo de "Perspectivas Posteriores al Concilio Vaticano II sobre el Liderazgo Religioso" por HNA. Mary John Mananzan, OSB se encuentra disponible en la sección "Documentos - UISG". [Haga clic aquí para acceder a la sección.](#)